



Online-Seminar-Woche: Kommunikation und Zusammenarbeit in virtuellen + hybriden Teams

Kursnummer: 2201
Zeitraum: 09.02.2022 - 11.02.2022
Preis: 270 €

Mittwoch, 09. Februar - Freitag, 11. Februar 2022 jeweils von 09:00 - 12:30 Uhr

Unsere Online Seminare finden über Zoom statt.

Kursbeschreibung

Das ganze Team - oder ein Teil davon – arbeitet im Home-Office, Meetings finden per Zoom, Skype & Co statt: Die Corona-Krise hat auch die Organisationen in die digitale Transformation katapultiert, die bis dahin ausschließlich in Präsenz gearbeitet haben.

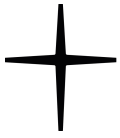
Die Technik steht inzwischen bei den meisten. Was jetzt wichtig ist: Wenn die Zusammenarbeit und das Miteinander auf lange Sicht gut funktionieren sollen, braucht es eine Struktur und Tools, mit denen Kommunikation und Kollaboration organisiert werden – und das entsprechende Mindset. Ein Beispiel, mit dem wir uns in diesem Workshop beschäftigen werden: wie wird Wissen verfügbar gemacht, wenn man nicht mal schnell nach nebenan in das Büro der Kollegin gehen kann, um sie zu fragen? Da genügt es nicht, einen Sharepoint für Dokumente einzurichten. Auch eine veränderte Kultur gehört dazu: Weg davon, Wissen zu horten, hin zum Wissen teilen und zur lernenden Organisation.

Wie gehen wir damit um, wenn manche Kollegen im Home-Office immer, andere kaum erreichbar sind? Wie können Sie ein gutes Gleichgewicht zwischen Vertrauen und Kontrolle finden? In unserem Workshop erarbeiten wir auch, wie Sie als Team „Spielregeln“ erarbeiten und Ziele, Rollen und Verantwortlichkeiten klar und ggf. neu definieren. Sie lernen Tools kennen, mit denen Sie sichtbar und besprechbar machen, was in Ihrem Team schon gut in der virtuellen Zusammenarbeit läuft - und wo die Baustellen sind. Wir erarbeiten außerdem, welche Kanäle und welche digitalen Tools wie Miro, Slack & Co für welche Themen geeignet sind.

Und wie kann es gelingen, sich weiter – oder ganz neu – als Team zu finden und zu fühlen, mit der Organisation auch emotional verbunden zu sein? Welche wichtige Rolle Führungskräfte dabei spielen, welche Kompetenzen dafür wichtig sind und was Sie ganz konkret für die Beziehungspflege im Team tun können, erfahren Sie in diesem Workshop.

Programm

- Virtuelle Teams vs. Präsenzteams: Unterschiede für Kommunikation und Führung
- Transparenz statt Wissens-Silo: Wissen verfügbar machen
- Spielregeln für die Zusammenarbeit und Kommunikation gemeinsam aufstellen: zwei hilfreiche Tools
- Hin zur Selbstorganisation: das Spannungsfeld zwischen Vertrauen und Kontrolle
- Email, Videokonferenz, Chat, Telefon: Was passt wann?
- Hilfreiche Tools für Kollaboration und Kommunikation: ein kurzer Überblick über Slack, Miro & Co
- Team-Identität über Entfernung schaffen: Ziele, Symbole, Rituale
- Führen auf Distanz: welche Kompetenzen für Führende wichtig sind



Evangelische Medienakademie

Kommunikationswerk
der Nordkirche

Zielgruppe:

Team- und Themenverantwortliche, die virtuelle oder hybride Teams leiten und sich mit Führung sowie Kommunikation & Kooperation in diesem Setting auseinandersetzen wollen.